

Regulamin

w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Białobrzeski

POSTANOWIENIA

§ 1

Regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Białobrzeski.

§ 2

Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się ze stawek z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie minimalnych stawek wynagradzania nauczycieli, ogólne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 3

Organem prowadzącym szkoły jest Powiat Białobrzeski. Zadania i kompetencje organu prowadzącego wykonuje odpowiednio zarząd powiatu oraz starosta. Organ prowadzący może zwiększać środki na wynagrodzenia nauczycieli, w tym podwyższać minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, w ramach posiadanych środków, ustalone w przepisach wydanych przez Ministra Edukacji Narodowej. Organ prowadzący może upoważnić dyrektorów szkół, w indywidualnych przypadkach oraz w granicach ustalonego planu finansowego szkoły, do przyznawania minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wyższej od ustalonej w przepisach wydanych przez Ministra Edukacji Narodowej lub podwyższonej przez organ prowadzący.

§ 4

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole lub placówce – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne dla których organem prowadzącym jest Powiat Białobrzeski,
- 2) nauczycielach – należy rozumieć przez to również dyrektora oraz innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach o których mowa w pkt 1.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest systematyczne i efektywne przygotowanie się do zajęć, wypełnianie przydzielonych obowiązków oraz uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach itp.,

- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami uczniów, wprowadzenie innowacji pedagogicznych i skutkujących efektem kształcenia i wychowania,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, w tym prowadzenie zajęć wyrównawczych,
 - 4) szczególna dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 7) przestrzeganie dyscypliny pracy, w tym uczestnictwa w posiedzeniach Rady Pedagogicznej,
 - 8) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - 9) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dzielenie się wiedzą z innymi nauczycielami, a także inicjowanie oraz udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 10) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - 11) udział w egzaminach maturalnych i końcowych,
 - 12) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 13) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowaniu lokalnej polityki oświatowej,
 - 14) aktywny udział w realizowaniu innych statutowych zadań szkoły,
 - 15) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jej pracy,
 - 16) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - 17) pozyskiwanie środków z unijnych funduszy strukturalnych i innych źródeł zewnętrznych,
2. Tworzy się fundusz dodatku motywacyjnego:
 - 1) dla nauczycieli – w wysokości 4 % wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli z wyłączeniem wynagrodzeń dyrektorów szkół i placówek oraz nauczycieli pełniących funkcje kierownicze,
 - 2) dla dyrektorów szkół i placówek oraz nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w wysokości 60 % ich łącznego wynagrodzenia zasadniczego.
 3. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu sześciu miesięcy w danej szkole.
 4. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
 5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
 7. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się w czasie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie wychowawczym, urlopie bezpłatnym.
 8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela – ustala dyrektor, a dla dyrektora – Starosta. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.
 9. Nie przyznanie dodatku motywacyjnego nie stanowi podstawy do roszczeń z tego tytułu, gdyż dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko: dyrektora w szkole lub placówce bądź inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki, funkcję wychowawcy klasy, nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu oraz doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Tworzy się fundusz dodatku funkcyjnego w wysokości 4 % wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, z wyłączeniem wynagrodzenia nauczyciela sprawującego funkcję doradcy metodycznego, który dodatek funkcyjny otrzymuje zgodnie z ust. 11.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły lub placówki, ustala Starosta, biorąc pod uwagę:
 - 1) wielkość placówki i jej strukturę organizacyjną
 - 2) złożoność zadań wynikających zajmowanego stanowiska,
 - 3) wyniki pracy szkoły
 - 4) warunki środowiskowe i społeczne,
4. Dyrektor szkoły lub placówki ustala wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektorom i innym nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze, w granicach ustalonego planu finansowego szkoły, uwzględniając złożoność zadań wynikających zajmowanego stanowiska
5. Nauczycielom, którym powierzono: wychowawstwo klasy, nauczyciela konsultanta, sprawowanie funkcji opiekuna stażu, wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków funduszu funkcyjnego.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego czasu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
10. Nauczycielowi realizującemu również inne zadania lub sprawującemu funkcje przysługuje jeden dodatek funkcyjny ustalony w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.
11. Nauczycielowi któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 30 % otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
12. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje:
 - 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości do 20 % otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) nauczycielom poradni psychologiczno – pedagogicznych oraz nauczycielom z tytułu prowadzenia zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami, w wysokości do 10 % otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych, tylko część obowiązującego wymiaru zajęć.
5. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczyciela – ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora – Starosta.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 8

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, a jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek za wysługę lat nauczyciel nabywa za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.



2. Miesięczna liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1. ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach urlopu okolicznościowego wynikające z prawa pracy (ślub, pogrzeb, udział w sesji Rady Powiatu i Rad Gmin i komisjach tych rad, zebraniach związkowych) traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 10

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektora szkoły, z czego:
 - 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
 - 30 % środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
3. Nagrody nauczycielom przyznaje dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.
4. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Starosta po zasięgnięciu opinii Zarządu Powiatu.
5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i Starosta za zgodą Zarządu Powiatu mogą przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.
6. Zarząd Powiatu, w miarę posiadanych funduszy może zwiększyć kwotę środków przeznaczonych na nagrody organu prowadzącego.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dzień wolny od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 12

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawki za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust.1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust.1 oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.2.

§ 13

Niniejszy Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU
BIAŁOBRZESKIEGO
Zbigniew Nowacki